

Планирование и учет нагрузки с использованием

«БИТ.ВУЗ.Учет нагрузки ППС»



первыми – делают люди!

Программа решает задачи

- ✓ Планирование нагрузки первой и второй половины по кафедрам;
- ✓ Распределение запланированной нагрузки по преподавателям;
- ✓ Учет фактически выполненной нагрузки по преподавателям.

Схема движения информации при планировании нагрузки

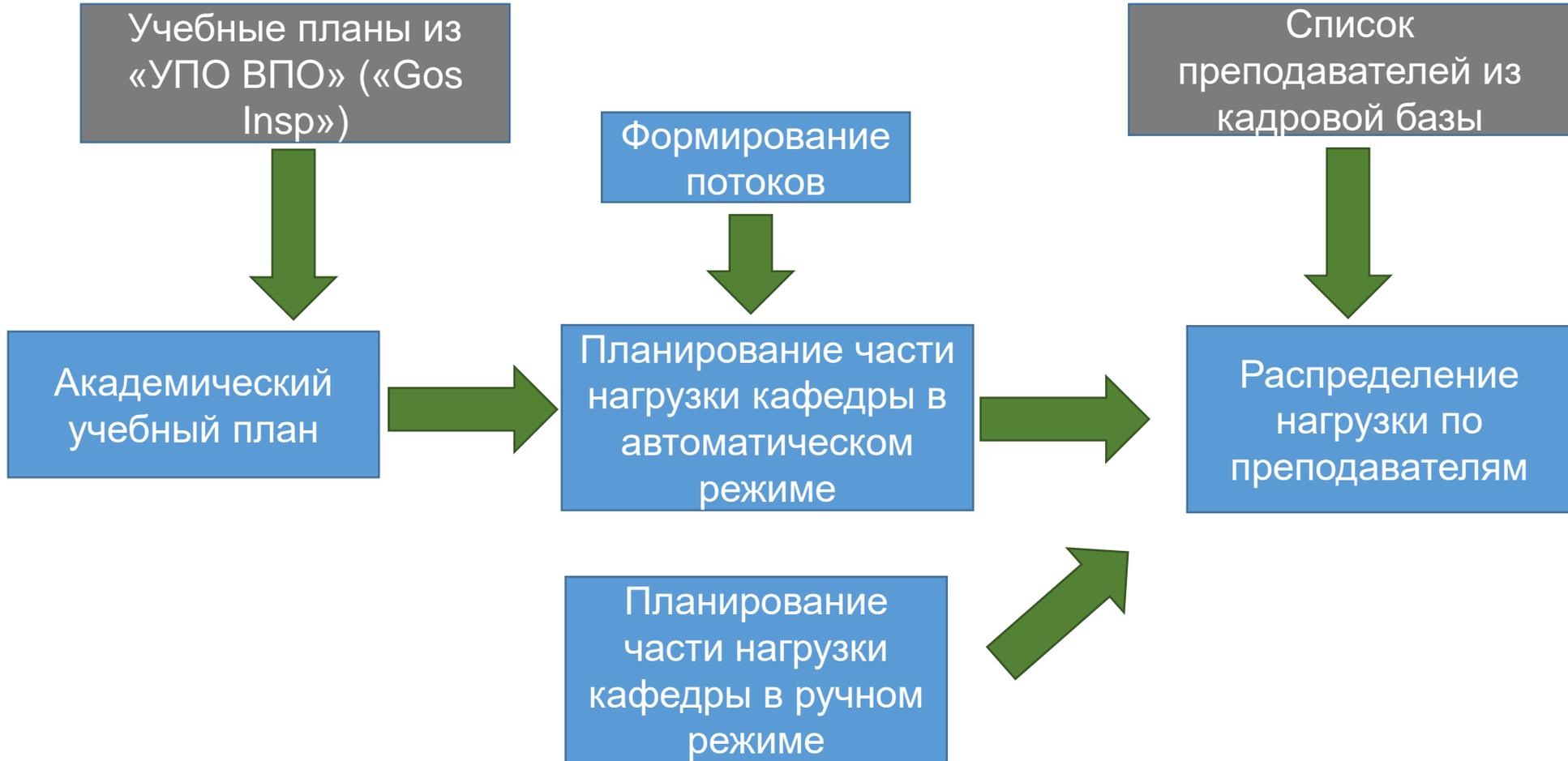
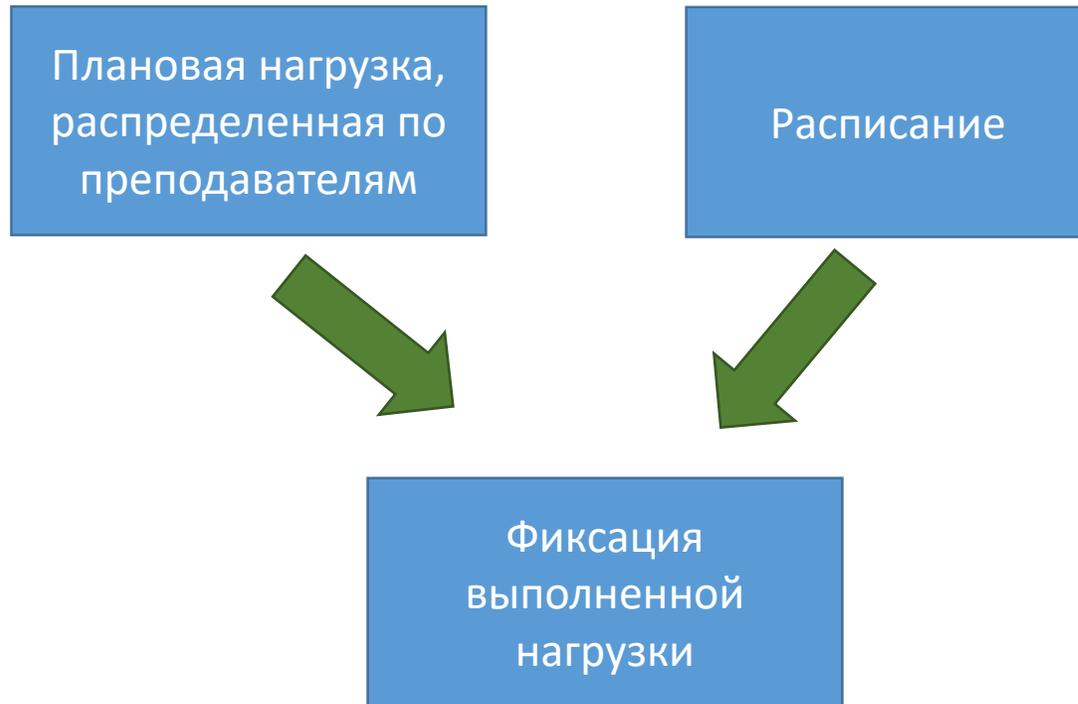


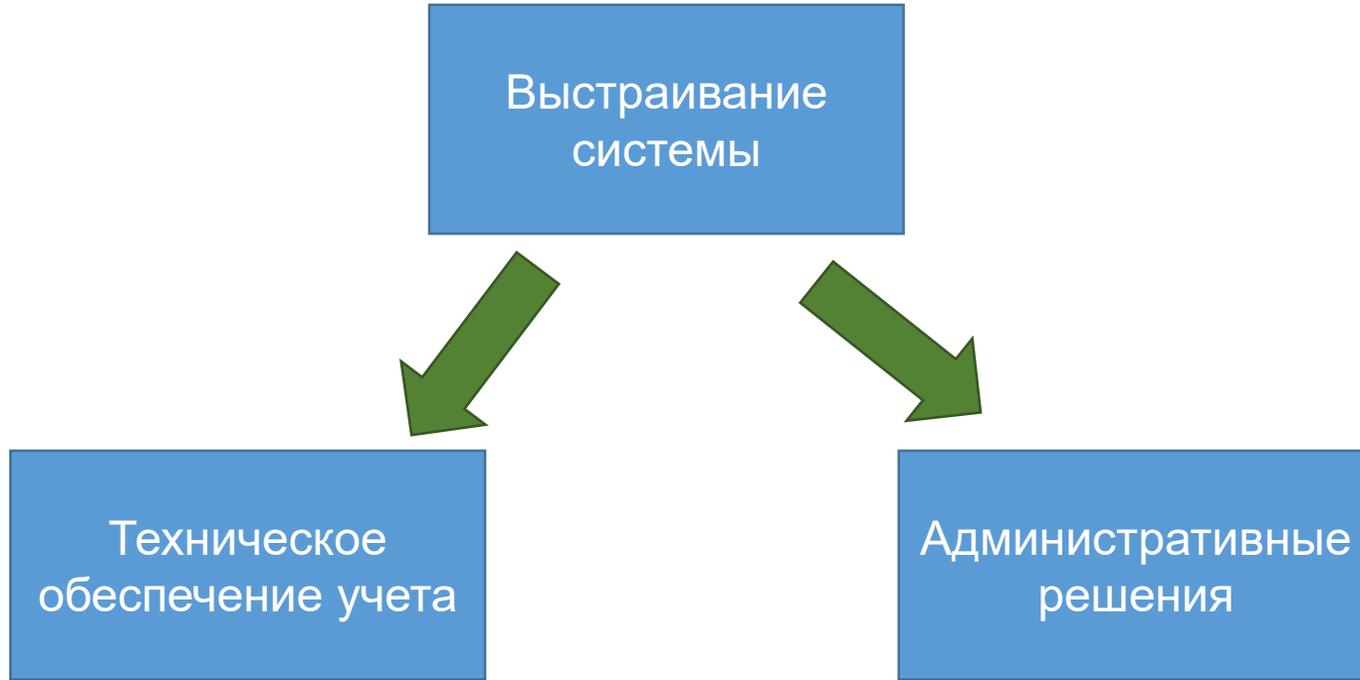
Схема движения информации при учете фактической нагрузки



Особенности

- ✓ та часть нагрузки, которая собирается из расписания с учетом всех журналов замен, недоступна кафедрам для редактирования.

Эффективный контракт



Эффективный контракт

Объем учебной аудиторной нагрузки в год по должностям профессорско-преподавательского состава из 1450 часов всей нагрузки

Заведующий кафедрой	Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Преподаватель	Ассистент
600	700	820	880	900	900

- ✓ Помесечный учет фактически выполненной нагрузки не только аудиторной, но и нагрузки второй половины дня;
- ✓ Привязка оплаты труда к выполненной нагрузке;
- ✓ Премирование преподавателей.

Преимущества использования эффективного контракта

- ✓ Повышение эффективности расходования денежных средств на оплату труда;
- ✓ Четкое понимание возможностей кафедр по обеспечению аудиторной нагрузки в зависимости от качественного состава сотрудников кафедры;
- ✓ Изменяя стоимость тех или иных работ нагрузки второй половины дня, можно мотивировать преподавателей выполнять ту или иную нагрузку, например научную, чтобы обеспечить достижение определенных показателей в рейтинге вузов.

Премирование преподавателей

Варианты

Премирование преподавателей за успеваемость обучающихся. Для этого необходимо обеспечить объективность оценки степени усвоения знаний (достигается путем проведения срезов знаний или замена зачетов/экзаменов тестированием, где позволяет программа обучения), а также требуется комплектовать группы обучающихся по средней успеваемости.

Премирование преподавателей по оценки качества преподавания от обучающихся, при этом сбор этих оценок должен проводится без участия самого преподавателя.

Планирование нагрузки. Возможности

- ✓ Автоматический расчет плановой нагрузки кафедр на основе данных учебных планов и норм времени;
- ✓ Распределение плановой нагрузки по преподавателям кафедры;
- ✓ Учет фактически выполненной нагрузки;
- ✓ Получение отчетности.

Расчет нагрузки по преподавателям

Распределение нагрузки на преподавателей 00-000001 от 15.04.2013

Провести и закрыть | Провести | БИТ электронные сообщения | Все действия

Дата: 15.04.2013 | Номер: 00-000001 | Учебный год: 2010/2011

Вид документа: Плановый для нагрузки | Кафедра: Кафедра №2

Итого часов: 180,00 | Скрывать распределенные: | Отображать виды нагрузки по преподавателю:

Преподаватели | Нераспределенная нагрузка кафедры

Заполнить | Все действия | Функции | Сортировать | Все действия

N	Преподаватель	Штатный	Часов
	Должность	Внутренний	Часов
		Внешний	Часов
		Почасовик	Часов
		Итого план	Итого факт
1	Носова Ирина Олеговна	Не числится	
		50,00	36,00
	Преподаватель	Не числится	
		Не числится	
		50,00	36,00
2	Экостин Дмитрий Николаевич	200,00	144,00
	Преподаватель	Не числится	
		Не числится	
		200,00	144,00

N	Дисциплина	Вид нагрузки	Поток	Форма
1	Иностранный язык (втор...	Лекция		Очная
2	Иностранный язык (втор...	Семинар		Очная
3	Иностранный язык (втор...	Семинар	ИП, очн, 1к Лекции	Очная
4	Иностранный язык (втор...	Семинар	Ин яз 2, Филологи	Очная

Нагрузка преподавателя

Носова Ирина Олеговна - Преподаватель (Внутренний совместитель)

Информация о потоке | Кто еще читает эту нагрузку? | Все действия

N	Дисциплина	Вид нагрузки	Поток	Форма
1	Иностранный язык (втор...	Семинар	ИП, очн, 1к Лекции	Очная

Ответственный: Администратор

Распределение нагрузки с учетом ставок, должностей и норм выполнения нагрузки.



Поддержка и сопровождение БИТ.ВУЗ.Учет нагрузки ППС



Получите оперативную консультацию по электронной почте

2344441@1cbit.ru



Обратитесь к разработчикам: **+7(495) 234-44-41**



Закажите выезд нашего специалиста для настройки программы на Вашей территории.